



Ne restez pas sans voix !

Vous avez reçu à votre domicile une enveloppe qui doit vous permettre de vous prononcer avant le 4 novembre au soir pour la désignation des représentants des salariés au Comité des Administrateurs d'Airbus Operations.

Ne prenez pas ce scrutin à la légère ! Parce que la vie de l'entreprise Airbus, c'est aussi votre affaire !

Ne restez pas indifférents ! Parce qu'il n'y a pas de réussite économique sans réussite sociale... Et aujourd'hui cette dernière n'est pas au mieux de sa forme.

Certes notre direction s'attache régulièrement à déclarer, écrire, affirmer que les salariés de l'entreprise sont les acteurs incontournables de sa stratégie, le levier essentiel de son redressement.

Mais un levier, c'est ce sur quoi l'on produit l'effort de tension.

C'est sur ce levier que s'exercent les pressions les plus fortes en termes d'investissements personnels et en particulier en temps de travail.

C'est sur ce levier que la direction a fait porter les causes de retard de l'A380 dans une interview lors du salon du Bourget : c'est le facteur humain, il n'a pas les bonnes compétences et la bonne motivation !!!

C'est sur ce levier qu'on fait subir la traction la plus tendue en termes de stress qui peut conduire à la mise hors jeu.

Mais un levier, s'il n'est pas proportionné à l'effort qu'on lui demande, il casse !

Il ne faudrait pas que chaque nouvelle stratégie économique et industrielle décidée par notre direction Airbus sollicite toujours les mêmes. Chaque sacrifice demandé par « les prometteurs de lendemains meilleurs » ne peut appeler indéfiniment à la solidarité, que ce soit pour « travailler plus pour gagner plus » ou pour « gagner moins mais vendre plus ».

Les salariés d'Airbus en ont assez d'être le recours permanent de stratégies et décisions prises sans eux. Si on a besoin de leurs efforts, alors qu'on les soutienne. Si on a besoin de leur motivation, qu'on leur fasse confiance et qu'on les écoute.

Les retours de l'enquête sur notre engagement ont été clairement explicites.

Nous avons dénoncé précédemment les pratiques de « certains Robespierres » au sein d'Airbus. Et bien dans l'antiquité, il y en avait un autre qui s'appelait Procuste. Celui là ramenait ses victimes à la taille moyenne de son lit en leur coupant les jambes.

La CFE-CGC s'opposera à tout nouveau Procuste qui voudrait confondre politique sociale et démembrement !

Les administrateurs salariés présentés par **la CFE-CGC** pour les collègues « autres salariés » et « Ingénieurs & Cadres » sont plus que jamais motivés pour défendre une vraie politique sociale chez Airbus car elle est loin d'être incompatible avec les adaptations nécessaires de notre société.

Pour cela vous devez soutenir la CFE-CGC en envoyant votre vote par la poste avant le 4 novembre 2009.

Toulouse, le 22 octobre 2009