

# Restructuration Airbus Projet GEMINI



Lors du Comité d'Entreprise d'Airbus SAS du 10 octobre, la direction a présenté les premiers éléments du projet GEMINI, projet relatifs à la restructuration d'Airbus alors piloté par Harald Wilhelm. Cette importante évolution vient dans la continuité de l'intégration débutée en 2012 au sein de notre groupe.

## Objectifs de cette réorganisation

- ✓ Des innovations futures apportées au plus vite à nos clients
- ✓ Moins de bureaucratie
- ✓ Une technologie d'entreprise au top niveau
- ✓ Prise de décisions plus rapides
- ✓ Amélioration de la compétitivité
- ✓ Une structure de management plus «lean»

## Concrètement

- ✓ Les structures Airbus Group et Airbus SAS (Commercial Aircraft) vont être regroupées avec la création d'un siège UNIQUE situé à Toulouse et prendra le nom d'« Airbus » à compter de janvier 2017.
- ✓ Il n'y plus de fonction « siège » à Paris et à Ottobrunn. L'impact sur les effectifs reste à préciser.
- ✓ Pas d'impact sur les opérations (Airbus Operations, Airbus Helicopters, et Airbus Defence & Space).
- ✓ Une analyse est en cours fonction par fonction pour détailler les synergies et économies à réaliser. Les résultats seront présentés au comité d'entreprise Airbus SAS.
- ✓ Les fonctions impactées sont : HR, Finance, Communication, Strategy, ICT, Security, Facility Management. Legal. Procurement. Real Estate. International. Public Affairs.

## Planning des présentations en Comité Européen

- **20/10** : CTO, Legal & compliance, Communication.
  - **27/10** : International Strategy & Public Affairs, DTO.
  - **10/11** : Facility Management, Security, Real Estate.
  - **23/11** : Finance, HR, Services partagés.
  - **29/11** : Plans détaillés par fonctions, impacts par entités, pays, sites.
- 
- Négociation des conditions liées aux impacts sociaux de cette restructuration : de décembre 2016 à juillet 2017.
  - C'est durant cette phase que seront évalués les impacts sur les effectifs et les éventuelles mesures sociales mises en œuvre.
  - A partir de juillet 2017 : implémentation du « processus social ».

## Considérations CFE-CGC Airbus Opérations :

Cette première communication manque de précisions, à ce stade il est difficile de comprendre qu'Airbus Opérations n'est pas impacté alors même qu'un grand nombre de salariés appartient aux fonctions concernées.  
La CFE-CGC restera active et vigilante sur cette réorganisation.