

Restructuration Airbus CTO & COMMUNICATION



Le comité Européen du Groupe Airbus s'est réuni le 20 octobre.

Les premiers impacts du projet GEMINI sur les fonctions « CTO » et « Communication » ont été présentés.

L'analyse des impacts sociaux va se poursuivre durant les semaines à venir, jusqu'à la présentation définitive prévue le 29 novembre.

COMMUNICATION

OBJECTIF

Aller plus loin dans l'intégration de la communication lancée en juillet 2015.

LES PRINCIPAUX AXES DE CHANGEMENT

- Rationalisation des structures et des fonctions : fusion des organisations Communication Airbus Group et Airbus SAS.
- Les activités Relations Média de tout le groupe sont transférées vers Airbus et Airbus Defence & Space à Munich.
- Disparition des fonctions Communication Siège (Suresnes et Ottobrunn).
- Restructuration significative des services de la communication :
 - Un seul magazine pour les salariés du groupe.
 - Une seule agence de publicité.
 - ...
- Analyse « make or buy » conduisant, dans un premier temps, à l'externalisation des besoins graphiques et de la traduction.
- Regroupement et centralisation de la gestion administrative, achat et budget.
- Réduction des coûts : moins d'événements, moins d'équipes impliquées, moins de frais liés au sponsoring et cadeaux, limitation des conférences de presse annuelle physique,...
- Utilisation obligatoire des centres de Toulouse et de Munich pour l'organisation d'événements.
- Digitalisation de la communication et déploiement de nouveaux outils pour plus d'efficacité et plus d'économies.

CONCRETEMENT

- ☞ Les fonctions suivantes seront impactées : RB, RE, RI, RM et RU.
- ☞ Il est prévu une réduction d'effectif de 90 à 100 personnes (sur un effectif actuel de 380).

CTO

OBJECTIF

L'organisation doit être plus lean, plus rapide, plus souple ; cela aura des impacts sur les effectifs, le mode de détachement des personnels travaillant sur des projets de recherche, les modes de collaboration avec l'extérieur du groupe, mais aussi la politique de propriété intellectuelle.

LA FUTURE ORGANISATION

Les futurs départements seront les suivants :

- **Technology planning & roadmapping** : mise en place et gestion de « roadmaps » technologiques et processus Groupe de budgétisation.
- **Group Demonstrators**.
- **Central R&T** : recherches pour les produits de génération d'après la génération actuelle.
- **Blue Sky Research** : recherches fondamentales en lien avec les communautés de recherches
- **R&T support** : toutes les activités transverses supportant la recherche (relations avec les états, international, contrats,...).
- **Scouting & Knowledge Management** : suivi et gestion des connaissances.
- **Intellectual Property**.
- **Airbus R&T (ancienne organisation ET)** : recherche pour garder un avantage compétitif pour la prochaine génération d'Airbus.
- « **Nursery** » et « **Bizlabs** » seront détaillées pendant la revue de l'organisation de DTO.

Pour préserver un certain niveau d'expertise dans les **domaines Matériaux, Electriques et électroniques**, des structures seront gardées au niveau de CTO pour l'instant.

CONCRETEMENT

- ☞ Sites CTO : Toulouse, Ottobrunn, Filton.
- ☞ Les divisions reprendront les activités de « sous-traitance » qui leurs sont propres.
- ☞ Les divisions reprendront les activités de recherche incrémentale qui leurs sont propres.
- ☞ Il est prévu une réduction d'effectif de 400 personnes au « maximum » (sur un effectif actuel de 730). Les prochaines étapes seront l'analyse des compétences nécessaires, la publication des postes et la mise en place d'un process de support à la mobilité vers les Divisions. Il n'y aura pas de mobilité globale, celle-ci sera étudiée au cas par cas.
- ☞ *Remarque sur la réduction d'effectif : il faut être très prudent sur sa signification. Par exemple les mobilités vers une autre Division seraient intégrées dans les chiffres annoncés.*

La CFE-CGC va demander au Comité Européen la nomination d'un expert pour analyser en profondeur les conséquences de cette réorganisation et obtenir tous les leviers pour intervenir auprès de la direction.

Blagnac, le 21 octobre 2016