

AGENDA SOCIAL FIN 2016



METALLURGIE

La CFE-CGC vous informe de l'ouverture des négociations suivantes :



TELETRAVAIL...une nouvelle négociation

La **CFE-CGC** a fait acter par la direction, lors de la dernière négociation de la politique salariale, l'ouverture des négociations sur le Télétravail.

La **CFE-CGC** demande :

- Mise en place du télétravail sans quota de salarié
- 2 jours maxi télé travaillés par semaine
- Diagnostic à la charge de la direction
- ...

EGALITE PROFESSIONNELLE...une confirmation

La négociation au niveau Groupe a déjà couvert la majorité des points proposés par la **CFE-CGC**

Pour autant, des améliorations seront demandées notamment sur :

- ▶ L'augmentation de femme au niveau du top management
- ▶ La non-discrimination et la diversité à l'embauche
- ▶ ...



ACCORD HANDICAP...encore

loin des objectifs mais...

La **CFE-CGC** va appuyer les points suivants :

- Heures spécifiques rentrée scolaire pour les salariés ayant un enfant handicapé
- Heures spécifiques pour les salariés ayant un ou des parents handicapés
- Journée normale pour les jeunes mamans en production

PRIME MAITRISE...une avancée tant attendue

La **CFE-CGC** porte ce dossier depuis des années et a enfin été entendue par la direction.

L'objet est d'élargir la prime de maîtrise au responsable de groupe dans les fonctions support.



DROIT A LA DECONNEXION

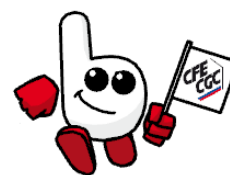
...une nécessité

La **CFE-CGC** demande dans ce planning chargé de rajouter cette négociation.

La **CFE-CGC** se félicite de la prise en compte des sujets soulevés et surtout, de la considération accordée par la direction.

L'équipe **CFE-CGC** va continuer à s'investir sur toutes ces négociations sans pour autant délaisser les sujets structurants comme la réorganisation du Groupe Airbus et PULSE.

L'équipe **CFE-CGC** reste à votre écoute pour échanger sur tous ces sujets.



N'hésitez pas à contacter vos représentants CFE-CGC

Tél : 05 61 93 97 57 – Email : syndicat.cfe-cgc-toulouse@airbus.com