

ACHATS - LOGISTIQUE : Ne pas franchir la ligne rouge !

Procurement, 2016 sur fond de baisse des effectifs ...

Depuis plusieurs mois, cela ne vous aura pas échappé, une politique de réduction des effectifs cols blancs est opérée, ceci dans l'ensemble des domaines de notre société.

La **CFE-CGC**, organisation syndicale responsable et majoritaire sur les fonctions « support », souhaite rappeler le manque de cohérence de cette politique dans une période aussi stratégique que celle que nous vivons (montée en cadence, amélioration de la qualité, optimisation des coûts ...). Dans ces fonctions nous pourrions citer les Achats, la Logistique mais aussi la Qualité.

En effet, au nom du programme « boost efficiency » la baisse globale des effectifs de 10% se poursuit pour 2016.

A titre d'exemple, 70 postes sur le seul secteur Achats – Logistique (PO) vont disparaître.

Pourtant les activités support des Achats, (les Achats représentant 80% du coût d'un avion), sont nombreuses et croissantes :

- Augmentation de la flotte induisant un suivi qualité de plus en plus lourd,
- Augmentation des problèmes « qualité » rencontrés en compagnies (QSR, ..),
- Gestion des sous-traitants en difficulté, n'arrivant plus à livrer correctement,
- Ramp up toujours plus ambitieux dans un contexte déjà très tendu sur A350 (BFE, moteurs, systèmes ...), sur A320 avec la cadence 60 en perspective, LR NEO ...
- Lancements réguliers d'initiatives de réductions de coûts (SCOPE +, RC Convergence A350, ...) induisant toujours plus d'appels d'offres au travers de processus toujours plus contraignants,
- Actions de suivi des fournisseurs dans un contexte complexifié par la politique Risk Sharing Partners (RSP),
- ...

Aussi dans ce contexte on ne peut que dénoncer la réduction des effectifs engagée face à :

- Une charge de travail soutenue,
- Des processus lourds et bureaucratiques,
- Une visibilité long terme donnée par un carnet de commandes en croissance continue (9,5 années de production).

Une sous-traitance à la peine !

L'exemple de l'externalisation de la logistique sur le site de Barquill, révèle une politique de sous-traitance périlleuse. Pour être efficace, une sous-traitance demande un pilotage étroit, un partenariat solide, des moyens de communication, une organisation structurée. En privilégiant les coûts directs dans ce domaine et la pression au dépend de l'efficacité et de la qualité, on ne fait qu'accentuer les difficultés sur le secteur notamment quand il concerne une activité aussi stratégique que l'aménagement cabine. Etrange dans un contexte de recherche de rentabilité et de diminution des risques !

Et les conditions de travail dans tout cela ?

Une réduction des effectifs menée sans approfondissement des conséquences est source de stress, de fatigue, de mal être au travail. Elle érode la passion, l'engagement et l'enthousiasme des salariés. Il est donc nécessaire, dans ce contexte, que la direction revoit sa politique de gestion des effectifs pour 2016 : consolider les ressources, renforcer les effectifs est urgent !

Donner le temps aux salariés de mener un travail de qualité dans un contexte apaisé, est indispensable pour réussir les challenges de demain : montées en cadence, réductions des coûts, améliorations de la qualité.

La CFE-CGC rappelle :

- **Les fonctions support et leurs effectifs ne peuvent être des variables d'ajustement,**
- **Les objectifs de rentabilité à court-terme ne doivent pas mettre en péril les objectifs stratégiques de notre Entreprise.**

La fonction Achats – Logistique ne doit pas échapper à ces 2 règles.

Toulouse, le 11/01/2016