



METALLURGIE

e-Learning ?



- Le e-Learning ou formation digitale est un cours suivi sur l'intranet.
- Le salarié pourra choisir à tout moment ses modules.
- Le salarié suit sa formation à son rythme, sur un ordinateur.



LIKE

- Plus d'autonomie pour développer ses compétences.
- Plus grande flexibilité par rapport aux formations présentiels.
- Liberté de suivre les formations de son choix (pas de validation hiérarchique).
- Rôle de manager renforcé ; il se concentre sur le support à son équipe plutôt que sur des tâches administratives.



- **Conditions de travail ne permettant pas le e-learning.**
 - ✓ Pas d'accès facile aux moyens informatiques.
 - ✓ Interruption durant la formation, dans des lieux ne favorisant pas la concentration (open space, atelier).
- **Extension des horaires de travail.**
 - ✓ Difficulté à dégager du temps pendant les horaires de travail
 - ✓ Tentations de suivre des formations e-learning hors temps de travail.

- **Des formations e-learning inadaptées aux besoins.**
- **Compétences personnelles insuffisantes.**
 - ✓ Pour apprendre tout seul sur des modules digitalisés.
 - ✓ Pour identifier ses besoins en formation.

- ✓ **Le e-learning apporte un plus au dispositif** mais les formations « en salle » doivent demeurer.
- ✓ **Les conditions matérielles** doivent être mise en place pour permettre une formation efficace (salles dédiées dans les ateliers ou les open space).
- ✓ **Un accompagnement progressif au changement** doit être organisé :
 - Pour aider les salariés à acquérir l'autonomie nécessaire au choix et au suivi de formations digitales.
 - Pour aider les managers à supporter leurs collaborateurs dans ces démarches.
 - Pour faire prendre conscience, aux managers et collaborateurs que la formation digitale exige de dégager un temps spécifique permettant un apprentissage efficace.



Pour éviter des dérives de formation hors temps de travail, un droit à la déconnexion doit être défini.

A défaut de la réalisation de ces conditions, le « e-learning » sera réservé à quelques-uns développant un sentiment d'injustice entre les salariés, synonyme d'échec du processus !