

QUALITY OR NOT QUALITY ???

Et la FAL LR se trouva fort dépourvue quand la migration fut venue !!!

La fourmi ayant eu connaissance des flux de compétences Production et Qualité vers l'A350 elle anticipa pour s'adapter :

- ✓ Intégration d'intérimaires dès 2013.
- ✓ Perspectives d'embauche clairement affichées pour les plus compétents.
- ✓ Conservation du niveau élevé de qualité en FAL LR : 1 retour compagnie en 5 ans.

Puis, début 2014, survint une bise migratoire plus soutenue que prévue. En effet, vint s'ajouter à la migration des compétences confirmées vers l'A350, celle des intérimaires précédemment formés. Les conséquences ne se firent point attendre :

- ✓ 2 retours compagnie en 1 an sur 2014.
- ✓ Obligation de recourir à une nouvelle vague d'intérim, mais cette fois sans perspective d'embauche. Pour la motivation et la stabilité, on peut mieux faire !
- ✓ Un travail de moins bonne qualité.
- ✓ Une explosion du travail pour les inspecteurs qualité.
- ✓ Une explosion des troubles médicaux liés à cette surcharge !

Aujourd'hui la FAL LR est en souffrance tant au niveau des inspecteurs qualité que du management qui subit la situation actuelle sans l'avoir créée !

Il serait bien que la cigale qui a orchestré cette migration assume sa musique et corrige sa partition.

Le 19 décembre 2014, dans son courrier de fin d'année, notre CEO, Fabrice Brégier écrivait :
« Un meilleur contrôle Qualité est un facteur essentiel pour parvenir à nos objectifs ».

En conséquence, la CFE-CGC demande que les effectifs de la Qualité de la FAL LR soient dimensionnés à la hauteur de cette mission et non à la hauteur des seuls budgets en baisse de 20%.

Toulouse le, 29/01/2015