

**DIGITALISATION : S'ADAPTER, MAIS PAS
N'IMPORTE COMMENT !!**

Vous ne pouvez plus l'ignorer, le nouveau mot à la mode est **DIGITALISATION**.

Pour Airbus, nous ne savons pas encore quelles en seront les retombées tant la Direction est encore floue dans ses objectifs. Seule la plateforme « Connect » lancée cet été marque un début d'environnement numérique.

Il est certain que des choses doivent changer à n'en juger que par la « modernité » de nos smartphones professionnels ou les performances « exceptionnelles » de l'outil P/D !

La technologie évolue très vite et certains prédisent que le numérique constituera la 3^{ème} révolution industrielle. Les nouvelles techniques se diffusent d'abord dans la société (Smartphone, tablette, réseaux sociaux, ...) avant même de s'inviter dans les entreprises. De nombreux secteurs d'activités sont déjà bousculés par « l'uberisation » de l'économie. Aussi nos entreprises devront s'adapter et la gestion des Ressources Humaines devra suivre !

Pour la CFE-CGC, beaucoup de processus sont à revoir !

- La performance, la motivation ne peuvent plus être gérées comme du temps de l'Aérospatiale.
- Les promotions cadres ne peuvent plus être bornées par des quotas, impactant aussi les salariés non cadres qui subissent, dès lors, un véritable « plafond de verre » dans leur cursus professionnel.
- Les courbes de Gauss ne peuvent pas être la base des distributions d'AI ou des primes.
- La tyrannie du sigle et l'organisation basée sur le statut ne peuvent plus, seules, servir de base pour motiver, évaluer et récompenser les salariés de notre entreprise.
- Dans une société de réseaux, les évaluations strictement individuelles n'ont plus de sens. La performance du travail collectif doit être reconnue.
- Les nouveaux modes de travail (télétravail) ne peuvent plus être freinés.
- Les « assessments » ne doivent plus être la seule condition à la promotion.
- La Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences ne doit pas être un simple slogan sans contenu mais un support réel aux salariés pour piloter leur carrière.

S'adapter oui ! Mais pas n'importe comment ! Les comportements n'évoluent pas aussi vite que les technologies !

Les Ressources Humaines ne peuvent pas se lancer dans des chantiers sans prendre le temps d'écouter les attentes des salariés.

L'entreprise va connaître des transformations technologiques et organisationnelles importantes. N'est-ce pas l'occasion de passer d'une entreprise basée sur la hiérarchie du pouvoir à une entreprise basée sur une structure riche en informations partagées, experte en technologie et retrouvant le sens du bien commun ?

La CFE-CGC sera là pour s'assurer
que les salariés ne soient pas les
perdants de ces mutations.