

Déclaration CFE-CGC sur le Bilan Social 2014

Chaque année, le Bilan Social permet de proposer une image exhaustive de la situation sociale de notre établissement.

REMUNERATIONS ET PROMOTIONS

La **CFE-CGC** note l'évolution positive de la masse salariale résultant de l'application de la politique salariale 2014 négociée et signée par la **CFE-CGC**.

La **CFE-CGC** regrette toutefois cette année que le Bilan Social précède la réunion de transparence, ce qui nous prive d'un éclairage lors de la lecture de certaines données.

Concernant les promotions, la CFE-CGC note une baisse significative des promotions, en particulier pour les positions IIIB et s'interroge sur le lien entre cette baisse et le filtre « assessment center » mis en place depuis 2 ans.

EMPLOI

La **CFE-CGC** regrette le découpage actuel du Bilan Social qui ne permet pas d'obtenir une lisibilité sur les évolutions de la population des techniciens et demande un découpage par catégories socio-professionnelles, identique aux collèges électoraux.

La **CFE-CGC** note **un nombre d'entrées en 2014** très inférieur aux années précédentes, particulièrement chez les ingénieurs et cadres où les entrées chutent de 570 en 2012 à 224 en 2013 pour rester juste positives à 24 en 2014.

Le solde net entrées départs est de 169 personnes en 2014 contre 324 en 2013, exercice lui-même en baisse par rapport à 2012.

La **CFE-CGC** ne comprend pas le nombre toujours croissant de transferts au sein de la division qui s'établit à 413 en 2014 soit une nouvelle année d'augmentation. Nous demandons à la Direction une réunion d'explication de ce phénomène

SUBVENTIONS AU COMITE D'ETABLISSEMENT

Les subventions accordées au Comité d'Etablissement représentent normalement 5% de la masse salariale de l'établissement. Jusqu'en 2013, la masse salariale prise en compte pour ce calcul était conforme à celle déclarée dans le bilan social. Celle-ci est aujourd'hui inférieure, la **CFE-CGC** demande des explications sur ce nouveau mode de calcul.

Compte tenu de ces éléments, la CFE-CGC s'abstiendra sur ce bilan social 2014.

Toulouse, le 06 Mai 2015