



A la veille de débiter les négociations de la politique salariale 2014, la Direction a présenté le bilan 2013
Rappelons que le budget des augmentations négocié début 2013 était de 3,4 % de la masse salariale

Les non cadres Administratifs, Techniciens et Agents de Maîtrise

Un budget distribué en 2013 conforme à l'accord conclu

- ✓ **Augmentation individuelle (AI) : 1,93 %** pour un budget de 1,9% prévu • minimum de 45 €
- ✓ **Augmentation générale (AG) : 1,5 %** • minimum plancher de 35 €
- ✓ Salaire plancher revalorisé à 1 635 € au 1^{er} janvier (1600 € en 2012)
- ✓ Accompagnement des promus au coefficient 270 pour compenser le surcoût de la mutuelle

- ✓ 78 % des non cadres ont bénéficié d'une **augmentation individuelle de 58 € en moyenne**
- ✓ 82 % des non cadres ont bénéficié d'une **augmentation d'au moins 2,5% dans l'année (cumul AG+AI)**
- ✗ **Seulement 15,74% des non cadres ont été promus contre 18,33% en 2012**
- ✗ **Moins d'ATAM ont été promus cadres en 2013 : 91 contre 108 en 2012**
- ✓ Accord senior respecté. 81% des seniors ont eu une augmentation individuelle de 60 € en moyenne
- ✓ Accord égalité professionnelle homme/femme respecté

Les cadres

Des augmentations significatives

CADRES I-IIIB :

- ✓ 3,41% d'augmentations individuelles ont été distribuées pour un budget prévu de 3,4%
- ✓ 79,34% des cadres I-IIIB ont eu une **augmentation individuelle de 170 € en moyenne**
- ✓ 83,24% des cadres I-IIIB ont eu une **augmentation de leur rémunération de plus de 2,5%**

CADRES IIIBE - IIIC :

- ✓ 2,97% d'augmentations ont été distribuées pour 2,95% prévues, auxquelles s'ajoute 0,45% de revalorisation de la part variable
- ✓ 85,5% des cadres IIIBE-IIIC ont eu une **augmentation moyenne de 247 €**
- ✓ 80% des cadres IIIBE-IIIC ont eu une **augmentation de leur rémunération de plus de 2,5%**

*Nota : 114 cadres n'ont pas eu d'augmentation individuelle en 2012 et 2013.
Mais 79 d'entre eux ont bénéficié d'une augmentation de 76 € en moyenne au 1^{er} janvier 2014
au titre de la Garantie de Progression Salariale.*



↳ Cool !
j'ai été augmentée...

Des promotions en danger ?

✗ **Moins de promotions chez l'ensemble des cadres** : 5,79% contre 6,11% en 2012

En particulier pour les promotions IIIA à IIIB (2,70% contre 3,98% en 2012)

✗ **Accord senior respecté** pour la distribution des augmentations individuelles mais pas sur les promotions

✗ **Accord Egalité professionnelle H/F respecté**, sauf pour les cadres supérieurs où les salaires des femmes restent encore trop éloignés de ceux des hommes.

Les conclusions de la CFE CGC

La politique salariale 2013 a assuré une augmentation significative du pouvoir d'achat à plus de 80% des salariés. La CFE-CGC est satisfaite que ses revendications aient permis de mieux récompenser l'effort des salariés, comme la mise au mini des cadres promus dans l'année.

Mais,

✗ La CFE-CGC s'inquiète **de la diminution des promotions** chez les ATAM et les cadres, sources de motivations majeures.

✗ La CFE-CGC regrette que l'évaluation **des IIIB** conduise à une limitation des promotions. Cette situation ne doit pas perdurer.

✗ La CFE-CGC ne peut accepter que **les seniors** n'aient plus de perspectives de carrière. A 50 ans, on dispose encore d'un tiers de sa vie professionnelle devant soi.

Plus généralement, la CFE-CGC demande qu'une réflexion s'engage sur les carrières.

En effet, avec beaucoup d'embauches de jeunes, moins de départs d'anciens et des organigrammes moins riches, les opportunités de promotions sont plus rares, d'autant qu'elles menacent d'être rendues plus difficiles par la multiplication des examens et autres évaluations.

Négociations 2014, la CFE CGC dans les starting blocks

Les négociations de la politique salariale 2014 débuteront le vendredi 04 avril.

La CFE-CGC défendra avec conviction ses revendications afin que vous, Techniciens, Agents de Maîtrise, Administratifs, Ingénieurs et Cadres bénéficiez encore en 2014 d'une politique salariale à la hauteur de votre investissement et de votre contribution aux résultats de l'entreprise.

Toulouse le 24 mars 2014

Prochaines négociations
le 04/04/2014



← C'est quand
ma promo ???

