

EVALUATION III B : résultats mitigés, améliorations impératives



La Direction a mis en place une méthode d'évaluation des cadres IIIB, basée exclusivement sur une mise en situation factice pour évaluer leurs compétences et juger de leur aptitude à passer en Band VB. Voici la synthèse des résultats qu'elle a présentée le 10 mars 2014 lors du Comité Européen Airbus :

Sur 25 évaluations, dont 3 « évaluations pilotes » (286 candidats présentés)

- Taux de réussite transnational : 75%
- Taux de réussite des séniors (> 45 ans) : 47%
- Taux de réussite des femmes 86% contre 72% pour les hommes

La CFE-CGC avait, dès l'instauration du processus, exprimé des inquiétudes et alerté la Direction notamment sur :

- ✓ La durée de l'évaluation
- ✓ L'utilisation unique de l'anglais
- ✓ Le comportement des évaluateurs
- ✓ Le manque de préparation des candidats
- ✓ Le manque d'accompagnement sur le plan du développement

Ces inquiétudes étaient fondées et la Direction a procédé à des ajustements, mais ils sont encore insuffisants

La CFE-CGC propose que

- L'évaluation réussie donne lieu à la **promotion immédiate**.
- Le processus soit revu pour les **séniors et les experts**.
- Le HRBP et le manager fassent partie du **jury et participent à la décision finale**.
- La **langue maternelle** puisse être utilisée (puisque l'anglais n'est pas le problème)
- La transparence des résultats soit accompagnée d'une **analyse plus détaillée** et notamment sur la cause des échecs.
- Lors d'un échec, le salarié soit mieux accompagné par un **plan de développement** et puisse repasser l'évaluation sans attendre les 18 mois.
- Tous bénéficient de la **même préparation** dans des délais adéquats.

Quel doit être le poids d'une simulation par rapport à une carrière et à un poste IIIB occupé depuis plusieurs années avec succès ?

La **CFE-CGC** peut croire que l'évaluation par une mise en situation factice permet de juger les compétences d'un salarié, mais souligne la prépondérance des situations réelles dans lesquelles ce même salarié en poste depuis plusieurs années donne entière satisfaction.

> La **CFE-CGC** réitère sa demande de revoir le processus pour mieux soutenir les candidats.

A suivre lors de la
présentation au CCE ce jour,
le 27 mars 2014...



← évaluations factices ?
je veux bien... mais mes
compétences réelles ?