



## QUEL AVENIR POUR EADS ?

EADS est fort d'un héritage technologique prestigieux. Tous les grands noms de l'aéronautique continentale sont dans son arbre généalogique.

EADS est dépositaire de marques de renom : Airbus, Eurocopter, Astrium, Cassidian sont les plus connues, mais le label EADS accompagne aussi nombre de filiales de tailles intermédiaires dans le monde entier.

EADS, c'est un effort de R&T sans équivalent en Europe en aéronautique, espace et défense. C'est un lien étroit avec le monde de la recherche. C'est une forte attractivité auprès des étudiants.

EADS, c'est 140.000 employés dans le monde, dont environ 50.000 en France, et un groupe globalement rentable.

**Mais EADS est depuis le 31 juillet une « entreprise normale », où la communication à l'égard des marchés boursiers prend actuellement le pas sur toute autre considération. Ce sont ces autres considérations que la CFE-CGC veut remettre au premier plan.**

**A cet égard, la CFE-CGC s'inscrit en complet désaccord avec les récents propos tenus en Allemagne par T. Enders.**

**Nos collègues d'I.G. Metall sont aussi inquiets que nous et préparent pour le 28 novembre une journée d'information / débat (« Aktionstag ») avec les salariés allemands du groupe.**

Là où on devrait parler de la préparation du futur, le top management du Groupe n'a à la bouche que des discours médiatiques basés sur des cessions d'actifs et des suppressions de postes. **C'est toute la ligne hiérarchique qui s'en trouve paralysée.**

Où est dans ce projet la défense de l'emploi, dans une Europe sinistrée par la crise ? Où sont les politiques publiques ? Où sont les Etats actionnaires ? N'est-on pas en train de mettre en péril notre rang de leader mondial dans les satellites, les lanceurs, les avions, les hélicoptères ? Quelle pérennité pour nos sites ? Pour nos programmes ? Pour la recherche ? Quelle place pour les investissements ? La formation ?

**Dans ce projet, où est la place de l'Homme, de l'esprit d'équipe, de la richesse que constitue l'immense savoir-faire des salariés ?**

Et pourtant la charge de travail est là. Pourtant, **un avenir industriel est possible**. Il est possible que le groupe demeure exemplaire et citoyen. Il est possible de réconcilier les employés du Groupe et leurs dirigeants autour d'objectifs raisonnés et partagés, autour d'un vrai programme d'avenir. Il s'agit juste de volonté politique.

**Cette semaine, les Instances Représentatives du Personnel sont appelées à participer à de nombreuses réunions (Comité Européen EADS, comités européens de divisions, ...).**

**La CFE-CGC y portera l'ensemble de ces messages et défendra les intérêts du Groupe et de ses salariés.**

**Nous partagerons avec vous nos analyses des réunions de la semaine 46, et des réponses qui nous y seront données ... ou pas.**