



# La crise du logement touche aussi Airbus

## « well being at work »

Après avoir connu des problèmes de chauffage et d'eau en février dernier nombre de salariés sont maintenant confrontés à la surpopulation des bureaux. Alors qu'une campagne importante d'embauches est en cours, et c'est tant mieux, il est curieux de constater que le logement des nouveaux arrivants n'a pas été pris en compte.... Pour le moment on entasse les gens et le nombre de m<sup>2</sup> par individu est par endroits inférieur aux normes de sécurité en vigueur. Ce qui est en hausse par contre c'est la température et le niveau sonore, ce qui dégrade les conditions de travail de tous et donc l'efficacité de chacun. Arrive enfin l'heure du repas qui va permettre de se restaurer au calme. Grosse erreur ! Il faut d'abord tourner quelques minutes, le plateau au bout des bras avant de pouvoir s'asseoir à une table trop petite pour accueillir les collègues.

**Il faut savoir que vos élus du CE sont en charge du fonctionnement des selfs alors que la direction décide de la construction des selfs ou de leur agrandissement.....**

Mais n'oublions pas qu'avant d'arriver au bureau il faut bien garer sa voiture. Et les places de parking se font rares elles aussi. Faudra-t-il bientôt laisser son véhicule sur les parkings de supermarchés alentour et chausser des baskets pour finir le trajet ? Que de temps perdu, que d'énerverment accumulé avant de pouvoir enfin rentrer dans un bureau bondé et bruyant !

Dans un tel contexte où est le « well being at work » dont la direction se plaît à parler ? Où est la règle d'or des 8m<sup>2</sup> par salarié quand la réalité se situe plutôt autour des 5m<sup>2</sup> ? Est-ce une façon correcte d'intégrer de nouveaux embauchés Airbus ? Et la situation ne peut que s'aggraver quand l'on songe que pour un poste Airbus créé un emploi de sous-traitant l'est aussi. Sous-traitant que la direction imagine ex-situ alors le donneur d'ordres d'Airbus le souhaite, pour des raisons d'efficacité évidentes, au plus proche des équipes, donc in-situ...

Pour la **CFE-CGC** ces conditions de travail et d'accueil sont devenues incongrues et incompatibles avec un certain bien-être au travail que chacun est en droit d'attendre d'une Société comme AIRBUS. La **CFE-CGC** a donc demandé à la direction de tout mettre en œuvre afin d'apporter rapidement des vraies solutions dans les secteurs où ces problèmes se posent, mais aussi de prendre en compte la problématique des selfs. Il y a urgence car l'été approche, et la promiscuité dans la chaleur....

..../....

## Retour du CCE du 19 avril

### Questionnaire transnational dans le cadre de la démarche « vécu au travail »

Dans le cadre du vécu au travail, un questionnaire anonyme transnational va être déployé en mai 2012 auprès des équipes programme A350 dans un premier temps.

Le questionnaire aura pour but de dresser un bilan psycho-social sur les thèmes suivants :

- L'organisation et le contenu du travail.
- Les aspects relationnels et managériaux.
- Le domaine du développement et des perspectives individuelles et collectives.
- Le domaine de l'éthique et des valeurs professionnelles
- L'environnement et les conditions de travail et d'emploi.

Les résultats de l'enquête permettront d'anticiper et mesurer l'impact des challenges sur les différentes équipes et ainsi mettre en place des plans d'actions appropriés pour améliorer le vécu au travail.

**La CFE-CGC a donné un avis d'abstention considérant qu'un questionnaire n'avait jamais rien réglé, aussi nous attendrons de connaître les actions qui en découleront. Nul doute que les problèmes de locaux, parking, selfs,... que subissent les salariés feront parti des points à traiter.**

Toulouse le 25 avril 2012