



La CFE-CGC négocie pour vous !

Le + syndical

La Direction a réuni le 9 février 2010 les organisations syndicales pour finaliser les négociations des 3 points ci-dessous :

Prime d'ancienneté cadres : objectif atteint

Après avoir été le seul syndicat à détecter une disparité dans le calcul de la prime d'ancienneté cadres entre Airbus SAS et à Airbus Operations SAS, la **CFE-CGC** a obtenu l'harmonisation et donc la revalorisation du mode de calcul de cette prime pour Airbus Operations. Le calcul de la prime se fera sur la base du mini de la position II indice 100 forfait jour (comme appliqué depuis octobre 2000 à Airbus SAS) et non sur la base du forfait horaire (retenu jusque là pour Airbus Operations).

Pour un cadre d'Airbus Operations ayant 20 ans d'ancienneté, ceci se traduira par une augmentation de sa prime de 128 € au titre de 2009. Ce différentiel sera versé sur la paie de février 2010. C'est à partir de décembre 2010 que la prime d'ancienneté cadres sera définitivement calculée sur la base du forfait jour.

Dans les prochains jours, la **CFE-CGC** proposera à la Direction d'autres sujets de négociation qu'elle souhaite voir rapidement aboutir dans le cadre de l'harmonisation des mesures prises pour la gestion du personnel (période de congés- voir courrier adressé à la Direction-, processus RH transnationaux tels que P&D, promotions,)

Journée de solidarité : 2010 acquis

La **CFE-CGC** revendique depuis 2005 que la journée de solidarité soit une journée non travaillée et rémunérée pour toutes les catégories de salariés à Airbus.

Pour 2010, la CFE-CGC a, dès la fin de l'année 2009, interpellé la Direction pour obtenir la reconduction du dispositif mis en œuvre les années passées ne voyant là que la juste reconnaissance de l'investissement des salariés, des efforts accomplis permettant les succès que connaît Airbus !

La Direction a répondu favorablement à cette demande.

C'est en CCE du 18 février prochain que la Direction annoncera les nouvelles règles de temps de travail pour 2010 découlant de cette décision, à savoir : 210 jours travaillés (211 moins la journée de solidarité) et 13 jours de RTT (+ 1 jour).

La **CFE-CGC** poursuivra les discussions avec la Direction pour qu'une solution pérenne au statut de la journée de solidarité au sein d'Airbus puisse être trouvée.

Compte Epargne Temps : 2011 validé

La **CFE-CGC** enregistre favorablement le report de l'utilisation des droits accumulés dans le CET individuel au 31/12/2011. C'est en CCE du 18 février que l'annonce sera officialisée.

Pour rappel, le CET a été mis en place pour une période triennale dont l'échéance des droits était fixée au **31/12/2009**.

Après accord en juin 2009 au niveau d'Airbus, il avait été convenu de repousser le solde de ces droits de 1 an soit au **31/12/2010** avec possibilité si nécessaire de 1 an supplémentaire soit le **31/12/2011, maximum**.

Lors des négociations sur l'ATC en décembre dernier, la **CFE-CGC** a pointé le risque d'une augmentation brutale de la capitalisation de jours dans le CET.

A cet effet, la CFE-CGC a rappelé à la Direction sa demande d'ouverture de négociation pour prolonger de 2 ans de plus le CET individuel pour ainsi le faire « coller » avec la fin de l'accord ATC, soit le **31/12/2013**.

Nous portons à la connaissance des salariés la lettre ouverte que la CFE-CGC a adressée au responsable des ressources humaines Airbus Operations.



Monsieur Daniel SALVADOR
DRH Airbus Operations SAS

Toulouse, le 8 février 2010

Objet : Fermeture des sites période d'été 2010

Monsieur,

Lors de l'assemblée plénière du CE Airbus Operations du 17 décembre 2009 et de la présentation du temps de travail pour l'année 2010, vous avez annoncé la fermeture de tous les établissements de la Société pour la période d'été, semaines 30 et 31.

Cette mesure, contrairement aux années passées où elle ne s'appliquait que pour les FAL, présente pour tous les salariés une contrainte supplémentaire qu'elle soit d'ordre opérationnelle mais aussi individuelle et familiale.

Toujours en comparaison avec les années passées, prenant en compte un niveau d'activité prévisionnel tout aussi soutenu, la CFE-CGC ne voit pas en quoi l'année 2010 devrait rompre avec la souplesse qui était de mise jusque là en la matière, d'autant que cette imposition ne s'appliquera pas aux salariés d'Airbus SAS.

En l'absence, à ce jour, de la note d'application de la Direction sur le sujet, la CFE-CGC demande à la Direction de renoncer à la mise en œuvre d'une période de fermeture fixe pour toute la Société, les semaines 30 et 31.

Rien n'impose cette contrainte qui a toujours démontré par le passé ses limites dans la gestion des dérogations qui génère, outre des tâches administratives supplémentaires, des tensions entre salariés.

Dans l'attente de votre réponse, veuillez agréer, Monsieur, l'expression de nos salutations distinguées.

Françoise Vallin
Délégué Syndical Central

Copie : Olga Renda-Blanche, HNL

Toulouse le 10 février 2010