



## VOUS ETES LA PREMIERE RICHESSE DE L'ENTREPRISE

Le + syndical

Le 9 Décembre prochain vous élirez vos délégués du personnel et vos représentants au Comité d'Etablissement. La **CFE-CGC** présente 51 Délégués du Personnel et 11 candidats aux élections du Comité d' Etablissement d' Airbus Operations. Les résultats serviront à mesurer notre audience mais aussi et surtout notre capacité à faire avancer nos revendications.

En cette période de crises, tout autant financières qu'industrielles, nos dirigeants feraient une bien grande erreur d'analyse de penser que seules des politiques salariales restreintes, des participations nulles et des intéressements démotivants en seraient les remèdes.

Réussir, créer, réaliser, être reconnu, tels sont les besoins que l'homme cherche à satisfaire. Les rôles de l'Entreprise de donner forme à l'idée, concrétiser la pensée et exaucer le rêve ne sont hélas devenus que des mots qui sonnent creux ! Qui, de nos jours, travaille encore par conviction ? Qui se réalise encore grâce à l'entreprise ? Qui se souvient encore de ces mots de Confucius : « Choisis un travail que tu aimes et tu n'auras pas à travailler un seul jour de ta vie » ? Au lieu de cela, nous vivons de plus en plus un quotidien qui ressemble à une fable morose. Dans les crises traversées, la mobilisation des techniciens, des administratifs, des agents de maîtrise, des ingénieurs et cadres a été forte. Ce sont des catégories socioprofessionnelles dont une des caractéristiques est de devoir donner du sens au travail des autres.

La **CFE-CGC** tire la sonnette d'alarme : parce que le travail sans but n'est qu'astreinte, il est urgent que cette population puisse continuer à faire un travail qu'elle aime et y trouver satisfaction, autonomie, responsabilité et reconnaissance. Ceci est la seule voie pour que l'entreprise retrouve ses fondamentaux et redevienne un lieu où l'on s'attache à créer de la valeur concrète et durable.



A ce propos, M. Gallois lui-même affirmait en septembre dernier ; « l'idée est de remettre les salariés dans un climat de confiance. Des salariés bien dans leurs baskets, c'est une entreprise plus compétitive ». Nous sommes ravis de constater que nous partageons les mêmes valeurs... La CFE-CGC s'emploiera donc à rappeler à qui de droit qu'une mise en cohérence des actes et des paroles serait du meilleur effet.



La CFE-CGC revendique **une politique salariale motivante, juste :**

- **Une garantie du pouvoir d'achat pour TOUS**
- **Le Financement des promotions hors politique salariale**
- **Une revalorisation de la prime Non Cadre forfaités**
- **Une participation harmonisée dans EADS**
- **Un intéressement qui réintroduit des critères industriels**
- **Une harmonisation des politiques de rémunération**

Les salariés d'Airbus et leur entreprise sont les 2 faces d'une même pièce. Quand une face de cette pièce étincelle parce que les résultats d'Airbus sont bons, l'autre face doit briller tout autant. Nous sommes pour une Distribution Durable et Equitable des résultats...

**Le 9 décembre prochain**  
**Investissez dans une valeur d'avenir**  
**Votez CFE-CGC**

***La CFE-CGC se battra pour faire fructifier la richesse d'AIRBUS***  
***C'est-à-dire vous,***  
***Les hommes et les femmes d'Airbus !***