



Le + syndical

Politique salariale 2010 : 1,5% T.T.C !

Mardi 13 Avril 2010, la Direction a réuni les organisations syndicales pour la 2^{ème} réunion de négociation des salaires 2010.

La direction a fait une proposition unique : une enveloppe globale de 1,5% d'augmentation en 2010 pour le personnel Non Cadre comme pour le personnel Cadre.

Face à un niveau relevant plus de la provocation, la CFE-CGC a exprimé les positions suivantes:

- Comment, il y a quelques jours encore la Direction pouvait parler d'une hausse motivante des salaires en 2010 ? Quand le chiffre de 1% était avancé, la Direction avait répondu : « ce sera plus »...C'est vrai, 1,5% c'est plus !
- La Direction voudrait-elle brutalement faire payer aux salariés en 2010 la politique salariale 2009 qu'elle avait qualifiée d'ambitieuse ?
- Comment la Direction peut-elle se réfugier derrière une « crise » qu'elle n'a, au demeurant, toujours pas expliquée et dont la profondeur conduirait à une telle politique salariale en 2010 ?

La CFE-CGC mettra en œuvre tous les moyens dont disposent légalement les représentants des salariés pour demander un état des lieux précis de la situation financière de l'entreprise.

- La direction des RH serait-elle en train de nous démontrer son incapacité à résister à la pression des financiers de la maison ? L'AOP (tableau de bord financier) établi en septembre 2009 pour les années 2010 à 2014, prévoyait déjà un tel pourcentage d'évolution des coûts salariaux dès cette année. Quand on voit la suite des prévisions pour 2011, 2012, 2013 et 2014, on en finirait presque par plaindre notre DRH ! A propos de pression sur les coûts, un article d'un magazine spécialisé en relations sociales, concluait : «un DRH doit partir s'il n'arrive pas à convaincre sa Direction que les économies immédiates programmées vont créer des dépenses importantes dans le futur ».

C'est un pas de plus en plus grand qui sépare la vision sociale de notre organisation et celle de la Direction réduisant un peu plus les espoirs attendus d'un bond de « l'humain » au sein d'Airbus.

La CFE-CGC a décidé de participer à une intersyndicale afin de définir une réaction commune à l'ensemble des organisations syndicales d'Airbus.

Une prochaine réunion organisée par la direction devrait avoir lieu le vendredi 23 avril 2010.

Toulouse le 14 Avril 2010.