



Chez Airbus Operations : lentement mais sûrement !

Le + syndical

Le 1^{er} accord sur l'égalité professionnelle a été signé en 2004 par la CFE-CGC.

Le 8 mars la journée Internationale de la Femme est l'occasion de faire un point sur les avancées de ce dossier chez **Airbus France Operations**.

Effectifs féminins 15,75 % (soit 1859 femmes) c'est mieux que 15,4 % en 2008 et 2009.

A améliorer !

Rémunérations (source bilan égalité professionnelle 2010) : Ecarts globalement réduits pour les femmes. A travailler encore chez les ingénieurs et cadres. Une quasi égalité chez les ouvrières et les techniciennes. Pour les administratives : petit écart positif en leur faveur car elles sont nombreuses dans cette filière et ne passent pas cadres contrairement aux hommes. Il reste des cas par cas à traiter et il nous faut veiller à ce que de nouveaux écarts n'apparaissent pas.

Promotions (source bilan égalité professionnelle 2010) Des évolutions positives mais encore insuffisantes : 685 promotions féminines cumulées sur 3 ans pour 4603 promotions masculines cela ne fait que 14,8 % des effectifs. Le retard à combler était énorme. Les passages cadres sont un peu plus nombreux qu'avant (11,7 %).

Cependant certaines populations que nous suivons et que nous voulons faire absolument évoluer depuis plusieurs années stagnent en tant que non cadres « les administratifs : (assistantes – comptables etc...) les personnels infirmiers par exemple)... Là nous sommes face aux stéréotypes mais nous ne lâcherons pas !

Le « plafond de verre » est moins résistant qu'il y a quelques années, il s'est déplacé de la position IIIA vers IIIB mais il se solidifie plus on monte dans les hautes hiérarchies. Cela entraîne une quantité infime de femmes dans les plus hautes instances d'Airbus et aucune chez EADS

Conciliation des temps de vie : Augmentation des jours pour enfants malades - Paiement des heures de garde pour les formations après les heures de travail - Durée du congé parental : 4 ans au lieu de 3 etc... et aussi de multiples prestations CE pour aider à concilier vie privée et vie professionnelle.

Voici en quelques rubriques l'état d'avancement provisoire de l'égalité professionnelle. Le Réseau Équilibre d'Airbus travaille sur la prochaine négociation de l'Accord Egalité (2013). En avant première nous vous donnons les premières pistes de travail :

- Le déroulement de carrière des administratives et techniciennes - L'accès de davantage de femmes à des postes de dirigeantes - Le télétravail – Les nouveaux ayant-droits etc..

Contact Réseau Équilibre : Marie-Line Brugidou – 58.25.12 marieline.brugidou@cfecgc.fr

Pour sourire !



L'implication des femmes au travail commence avec celle des hommes à la maison.

Et le 8 mars c'est 365 jours par an !

Bonne fête à toutes et à tous.