

A320 NEO, le bon choix au bon moment.

Certes la décision n'a pas été facile à prendre, car elle était stratégique, mais Airbus l'a prise : Il y aura donc une version modernisée et remotorisée de l'A320, le best-seller d'AIRBUS, qui s'appellera donc **A320 NEO** pour **New Engine Option**.

Ce faisant, l'avionneur surprend son principal rival Boeing, empêtré dans son programme 787, et fait baisser l'intérêt que représentent les programmes annoncés par le chinois COMAC et le canadien Bombardier. Avec l'A320 NEO Airbus va toucher durement ces 2 concurrents, qui de fait ont maintenant un programme qui présente moins d'atouts qu'avant l'annonce de l'A320 NEO. En effet l'attrait majeur du C-Series de Bombardier et du C 919 de COMAC résidait dans leur consommation qui était annoncée 15% inférieure à celle du 737 et de l'Airbus A320.

Côté calendrier l'A320 NEO, va arriver la même année que le C919. Reste un léger avantage à Bombardier qui annonce son C-Series pour 2013.

Airbus proposera pour son A320-NEO 2 motorisations : le **Leap-X de CFM (Snecma-GE)** et le nouveau **1000 purepower de Pratt&Whitney**. On notera au passage que les chinois ont fait le choix du **Leap-X** tandis que Bombardier a choisi le **1000 purepower** de l'américain Pratt & Whitney. Airbus propose les 2 motorisations, bien joué !

Ce « coup de jeune » a de quoi séduire nombre de compagnies clientes. En effet, depuis des dizaines d'années Airbus a fait la preuve de son sérieux et de son savoir-faire. Difficile d'imaginer que ceci ne pèsera pas en faveur d'Airbus au moment du choix. COMAC et Bombardier devront se battre sur les prix mais il deviendra alors difficile de rentabiliser leur programme respectif. Airbus dispose également de l'avantage lié à la famille d'avions Airbus qui permet de diminuer les coûts de formation des pilotes tout en conservant leur portabilité.

En termes de calendrier le choix semble également judicieux vis-à-vis de son concurrent direct. Boeing suivra-t-il Airbus en modernisant son 737 ou se lancera-t-il dans un tout nouveau programme ? Ce qui est sûr c'est que Boeing ne peut pas se laisser distancer de façon significative sur le marché des avions de 150 places qui est le premier en volume sur le créneau de l'aviation civile. Je fais le pari que Boeing annoncera sa position en 2011.

Pour l'un comme pour l'autre les enjeux sont énormes. Quand Boeing a lancé les winglets sur son 737 pour gagner quelques points de consommation Airbus a suivi.

En lançant le NEO Airbus affiche une baisse de la consommation de 15%. En ces temps où l'énergie se renchérit Boeing va devoir réagir. Pourra-t-il le faire rapidement ? Il y a fort à parier que Boeing annoncera sa position très vite car les commandes de l'A320-NEO ont déjà décollé fortement. Boeing ne peut rester les bras croisés au bord de la piste...

Sommaire

**Page 2 : A320 NEO, (suite et fin)
Elections des délégués IPECA**
Page 3 : Accord Handicap EADS,
**Page 4 : Evolutions des fonds PEG et
PERCO.**
**Indicateurs sociaux
L'OR.GE.CO**

Les salariés d'Airbus savent qu'un nouveau programme ne se lance pas à la légère. Cela exige des ressources et des compétences qui ne peuvent pas être partout en même temps. Le 787 a encore besoin d'attention, tout particulièrement depuis l'incident électrique survenu en novembre dernier lors d'un vol d'essai, obligeant Boeing à revoir la conception de certains composants d'alimentation électrique.

La direction commerciale d'Airbus est très confiante. Répondant à une interview John Leahy déclarait il y a peu aux journalistes : *"d'ici au salon aéronautique du Bourget, en juin, nous aurons signé plusieurs centaines de commandes pour la famille Neo"*.

La **CFE-CGC** se réjouit des perspectives de ce nouveau programme stratégique pour l'avenir d'Airbus et de ses salariés et lui souhaite une longue et brillante carrière.

Jean-Marc GRANIE
Secrétaire section CFE-CGC
Airbus Operations SAS

Élection des délégué(e)s à l'Assemblée Générale d'IPECA, La CFE-CGC et FO en entente

La CFE-CGC établit un plan de vol

En 1947, **création de l'AGIRC** grâce à l'action de la CFE CGC. Un régime collectif de prévoyance Cadres dont peut bénéficier **l'ensemble des actifs, préretraités et retraités cadres et non cadres**. La tentation est toujours présente, chez certaines organisations patronales et syndicales, de remettre en cause nos Institutions de Prévoyance voire de faire disparaître **le paritarisme qui est l'unique garant de nos intérêts**.

L'assurance maladie continue son désengagement dans la prise en charge des soins. Face à ces dérives, **les institutions complémentaires doivent prendre le relais** et l'action de nos administrateurs est donc primordiale.

La CFE-CGC poursuit sa montée

Depuis 2005, **nos administrateurs ont été « Le Fer de Lance »** de la rénovation des produits individuels, **Performance 1, 2, 3, Séniors + et les modules de renforts** sont aujourd'hui les plus performants sur le marché.

IPECA-Prévoyance figure depuis plusieurs années dans « l'argus de la prévoyance » parmi les **institutions de prévoyance les plus performantes**, tant pour le niveau des prestations que pour la qualité de la gestion.

La CFE-CGC garde le cap

Le cœur de métier de notre institution est l'**assurance de personne**, sa taille est un atout. L'**IPECA** n'a pas la complexité de fonctionnement des grandes institutions.

Il faut rechercher les meilleurs partenaires, continuer à réduire les frais de gestion et améliorer nos prestations afin de mieux consolider nos structures.

Nous continuerons à réclamer la consolidation du niveau des prestations, la recherche de produits complémentaires à la carte (perte d'autonomie, etc...), l'adaptation des prestations, l'élargissement du tiers payant, (laboratoire, cliniques etc...) et l'amélioration des contacts clients.

Sans hésiter renouvez votre confiance à la CFE-CGC en entente avec FO.

Des femmes et des hommes de la **CFE-CGC et de FO**, capables d'assurer la pérennité de vos garanties et de répondre à vos attentes dans votre entreprise, votre région et au niveau national.

Dès réception du matériel de vote, votez pour l'entente FO / CFE-CGC, et ceci au plus tard le 19 mars. En effet il faut tenir compte des délais d'acheminement postaux.

ACCORD HANDICAP – EADS - (NOVEMBRE 2010 – FEVRIER 2011)

Un excellent accord en adéquation avec les textes de loi, un accord ambitieux portant majoritairement sur le recrutement de personnes handicapées. Le but étant d'arriver à 6 % de personnels handicapés chez Airbus Opérations (sous-traitance comprise : 3 % en interne et 3 % en externe). La difficulté que nous avons détectée : arriver à réaliser le prévisionnel en matière d'embauches et de suivi des personnels en situation de handicap.

Plan d'embauches

- 120 personnes seront recrutées jusqu'en 2013, dont 40 CDI, 45 en alternance, 20 intérimaires, 15 stagiaires,
- Nomination d'un recruteur dédié à la problématique du Handicap,
- Mise en place d'une collaboration avec des organes spécialisés (partenariats écoles et CFA, AGEFIPH, sites d'emploi spécialisés, cabinets conseil, forums pour l'emploi, semaine du Handicap etc...

Maintien et évolution dans l'emploi

- Aménagement du poste de travail, accessibilité des locaux, accessibilité à l'information, gestion du retour à l'emploi, reconversion professionnelle, sensibilisation du management et des salariés,

Mesures sociales

- 2 jours d'absences autorisées payées supplémentaires pour effectuer des démarches administratives ou médicales,
- Accompagnement parent d'enfant handicapé vers retour à l'emploi progressif (complément de salaire pour temps partiel),
- Aide pour financer le matériel de vie nécessaire au maintien dans l'emploi (abondement plafonné, intervention institutionnelle),
- Abondement frais de transport (prise en charge à 100 % des frais de transport en commun y compris adapté)

Sensibilisation et Communication

- Une sensibilisation à la question du handicap sera faite en direction des HRBP's transnationaux et locaux, aux managers, aux employés.

Actions de soutien externes

- Attirer les compétences des personnes en situation de handicap qui sont à l'extérieur d'Airbus, informer sur la mise en place d'une politique en faveur des handicapés, Renforcer l'image des valeurs et la culture Airbus (image d'une entreprise socialement responsable).

Mise en œuvre et suivi

- Mise en place d'un réseau handicap dans l'entreprise avec la nomination d'un coordinateur handicap
- Création d'une commission paritaire de suivi et d'échanges, 2 représentants CFE-CGC y siégeront. Son rôle : s'assurer de l'application des engagements de l'accord, s'informer des contraintes rencontrées à la mise en œuvre des objectifs, formuler des recommandations et être force de propositions, s'assurer que les éventuelles actions correctrices sont suivies des faits, se prononcer sur le rapport d'activité annuel, porter attention au bon déroulement de la procédure de retour à l'emploi, accompagner les actions mises en œuvre auprès des salariés.

EVOLUTION DES FONDS DISPONIBLES DANS LE PEG

Fonds proposés depuis plusieurs années	Dec 2003	Dec 2004	Dec 2005	Dec 2006	Dec 2007	Dec 2008	Dec 2009	Dec 2010	Fev 2011
Péri éthique solidaire	16,17€	16,89€	20,40€	24,42€	24,34€	16,58€	20,28€	19,91€	21,35€
ESOP EADS	18,78€	21,49€	32,45€	26,15€	21,89€	11,79€	13,80€	17,87€	20,57€
ESSOR PEG EADS (1)	20,88	22,07€	23,07€	23,91€	24,93€	26,07€	26,51€	27,54€	27,55€

(1) Fonds qui a remplacé OBLIGAERO II qui était fermé aux versements.

Fonds proposés depuis Le 23 mars 2009	30 Avril 2009	30 Juin 2009	30 Sept 2009	31 Oct 2009	31 Dec 2009	31 Dec 2010	28 Fev 2011	En %
Monétaire PEG EADS	100,15€	100,33€	100,49€	100,53€	100,61€	101,21€	101,36€	+1,36%
Obligations PEG EADS	101,10€	102,43€	104,43€	104,62€	104,73€	104,72€	104,72€	+4,72%
Diversifié PEG EADS	105,10€	109,97€	122,10€	120,60€	124,72€	133,56€	134,40€	+34,40%
Actions PEG EADS	107,22€	113,92€	133,51€	129,58€	117,38€	155,19€	157,26€	+57,26%

EVOLUTION DES FONDS DISPONIBLES DANS LE PERCO

Fonds proposés depuis plusieurs années	Dec 2004	Dec 2005	Dec 2006	Dec 2007	Dec 2008	Dec 2009	Dec 2010	Fev 2011
Mozart	2,92€	2,97€	3,05€	3,16€	3,30€	3,34€	3,35€	3,36€
Expansor Taux	51,86€	53,19€	54,49€	55,84€	58,64€	62,69€	63,40€	63,38€
Péri éthique solidaire	16,89€	20,40€	24,42€	24,34€	16,56€	20,28€	19,91€	21,35€
Expansor Actions	-----	-----	52,81€	54,69€	34,48€	44,31€	42,32€	45,68€

Expansor Taux est le nouveau nom, depuis février 2011, du fonds Exapansor compartiment 3 créé le 19 décembre 2003

Expansor Actions est le nouveau nom, depuis février 2011, d'Exapansor compartiment 1 créé le 31 août 2006, (valeur de départ 50,00€)

Fonds proposé depuis le 22/04/09 valeur départ : 10€	30 juin 2009	30 sept 2009	31 Dec 2009	31 mars 2010	30 Juin 2010	31 Dec 2010	28 Fev 2011	En %
TCHAIKOVSKI	9,98€	10,73€	10,82€	10,84€	10,45€	10,89€	11,02€	+10,2%

Indices sociaux et économiques:

Demandeurs d'emploi : Catégorie A : (Recherche d'emploi active)	(personne sans emploi, immédiatement disponible, à la recherche d'un emploi à durée indéterminée à plein temps)	Jan 2011 : 2.703.200 + 1,4 % sur un an
Catégorie A+B+C :		Jan 2011 : 4.045.100 Soit + 4,4 % sur un an
Catégorie A+B+C+D+E :		Jan 2011 : 4.644.700 Soit + 5,3 % sur un an
Taux du chômage métropole Dec 2010		9,2% (A fin Décembre 2010)

Catégorie A : Recherche d'emploi active

Catégorie B : Activité réduite courte, moins de 78h

Catégorie D : Non disponible, pas de recherche d'emploi

Catégorie C : Activité réduite longue, plus de 78h

Catégorie E : Pas de recherche d'emploi, contrat aidé

Divers :

L'OR.GE.CO., association loi 1901 sans but lucratif a été créée en 1959 par la CFE-CGC. Elle a pour vocation l'information et la défense des consommateurs dans les domaines suivants : droit de la consommation, droit civil, droit des contrats, droit immobilier, droit des nouvelles technologies de l'information, droits des assurances, droit bancaire, droit des usagers dans le domaine de la santé.

Pour toute information complémentaire vous pouvez consulter le site internet www.orgeco.net

ou contacter l'OR.GE.CO. 31 au 05 61 29 84 76 ou par courriel orgeco31@dbmail.com

Calendrier

08 Mars 2011	Journée de la femme
08 Mars 2011	Assemblée Générale à EUROCOPTER.
10 Mars 2011	Inter centre AIRBUS
10 Mars 2011	Conseil syndical AIRBUS Operations Toulouse
15 Mars 2011	Comité directeur fédéral
16 Mars 2011	Comité directeur AED
18 Mars 2011	Journée de solidarité pour l'emploi au ZENITH
24 Mars 2011	Assemblée Générale Airbus Operations Toulouse à Saint-Eloi

Permanence syndicale CFE-CGC, site Louis Bréguet, Bâtiment A01

Tél : 05 61 93 85 41 – Fax : 05 61 93 80 05

Email : syndicat.cfe-cgc-toulouse@airbus.com

Site : <http://www.cfecgcairbusfrance-toulouse.com>

S.N.C.T.A.A – AED BP 20052 31702 BLAGNAC Cedex