

- Epargne Salariale - **ADIEU OBLIGAERO II, BONJOUR ESSOR**

Le 5 novembre s'est réuni le Conseil de surveillance du Fond Commun de Placement OBLIGAERO II recueillant une partie de l'épargne salariale des salariés du Groupe EADS (pour un montant de 112 M€).

Ce fond, initialement constitué d'un panachage de placements monétaires et obligataires a permis aux salariés de **bénéficier par le passé en toute sécurité d'une épargne avec un rendement tout à fait honorable (4,57% en 2008 ; 4,27% en 2007).**

Or les obligations utilisées par ce fond, émises à l'époque par le groupe EADS, sont arrivées à échéance et ont toutes été remboursées. La conséquence directe est que **depuis juillet OBLIGAERO II est constitué de 100% de placements monétaires et n'offrira plus qu'un rendement annuel inférieur à 1%...**

Pour la CFE-CGC EADS, il est nécessaire que les salariés aient la possibilité de placer leur épargne salariale dans un fond qui offre à la fois sécurité et perspectives de rendement (ce qu'apportait OBLIGAERO II).

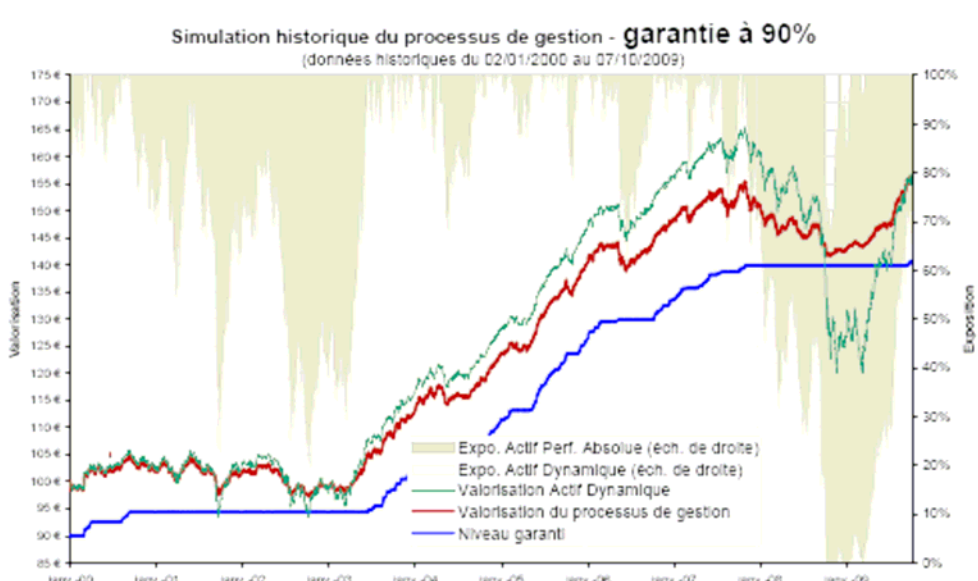
Plutôt que de transformer OBLIGAERO II en un fond 100% monétaire, la **CFE-CGC avait demandé la création dans le PEG EADS d'un fond sécurisé, avec des perspectives de rendement bien plus élevées que les taux monétaires.** Des produits existent sur le marché (et sont utilisés dans les PEG d'autres grands groupes, à la satisfaction des salariés).

Le Conseil de Surveillance a donc voté la transformation d'ObligaeroII en un FCP structuré qui **garantisse 90% du capital souscrit, ce qui jusqu'en 2012 grâce à l'abondement résiduel que nous avons maintenu présente un risque financier nul pour le souscripteur.**

Mieux, le nouveau FCP qui sera nommé **ESSOR PEG EADS** est un FCP dédié qui intègre le PEG répondant à un mécanisme de gestion structurée qui permet également de sécuriser une hausse du niveau garanti dans le temps grâce à des arbitrages entre les trois types d'actif du FCP (un actif dynamique pour doper la performance, un actif de performance absolue décorrélé des cycles du précédent) et un actif sans risque pour des arbitrages de repli en cas de crise financière.

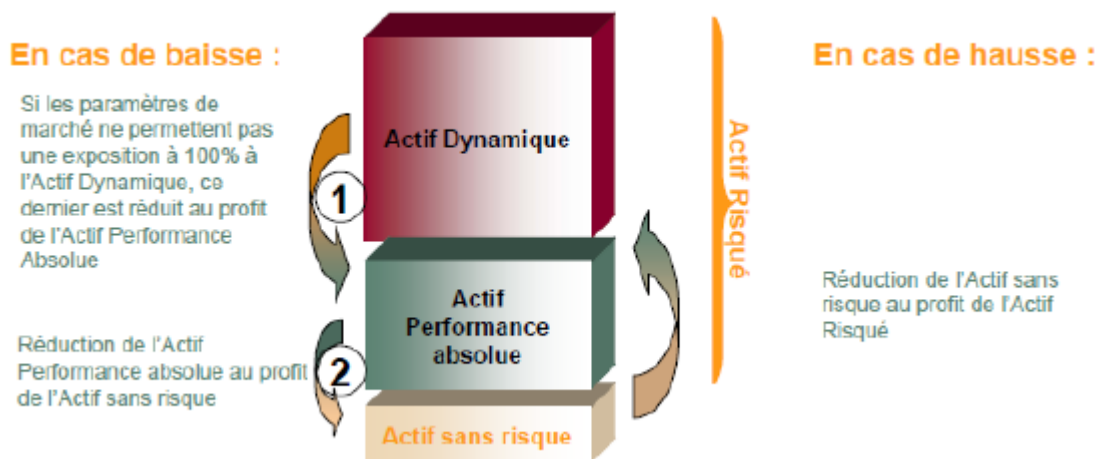
La simulation ci-dessous montre la performance qu'aurait eu ce FCP s'il avait été lancé depuis une dizaine d'années.

Malgré la crise des valeurs technologiques, le niveau de sécurisation serait tout de même passé de 90% à 100% en 4 ans (soit un an avant la fin de période de blocage) et aurait même atteint 140% avant la grande crise financière que nous avons traversé ces deux dernières années. Mieux encore la gestion active du FCP lui aurait permis depuis le mois d'avril de regagner de nouveau quelques % sur le niveau du capital garanti et la valorisation du FCP aurait cru à 160% de sa valeur de souscription initiale (garantie à 90% soit 144% de la valeur souscrite).



La CFE-CGC estime que ce nouveau FCP complétera avantageusement l'offre du PEG en offrant une alternative digne d'intérêt aux placements monétaires dont la rentabilité est durablement en forte chute.

Bien entendu, le choix pour les salariés de récupérer leur épargne disponible ou d'arbitrer vers un autre support sera donné avant le transfert d'Obligaero II dans ESSOR en fin d'année.



Nos correspondants Compétence Gestion Confiance restent à votre disposition pour toute information complémentaire.